

ОТЧЕТ

о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

(наименование подведомственной организации)

в сфере противодействия коррупции за 2 квартал 2021 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции			
1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	Апрель - июнь 2021 год	С апреля по июнь 2021 года специалистом по персоналу формировался пакет документов
2.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Апрель - июнь 2021 год	Членами комиссии проводилось информирование в течение апреля-июня 2021 года
3.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Июнь 2021 год	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2021 год и на основании приказа от 04.06.2021 г. №103-о в июне 2021 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
4.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости апрель - июнь 2021 год	Коррупции не выявлено
5.	Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных лиц к ответственности	По факту апрель - июнь 2021 год	Коррупции не выявлено
6.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	Апрель - июнь 2021 год	Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения
7.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу апрель - июнь 2021 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защи-

			ты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
8.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	1 раз в пол года	В июне 2021 года юрисконсультатом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
9.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Июнь 2021 год	На общем собрании в июне 2021 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий
10.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения апрель - июнь 2021 год	Заместителем директора по информационно-аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было
12.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Апрель - июнь 2021 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
13.	Проведено 2 (два) заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Май-июнь 2021 год	<p><u>Май 2021 г.:</u></p> <p>О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении.</p> <p><u>Июнь 2021 г.:</u></p> <p>1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность.</p> <p>2. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения.</p>

II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции			
1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	Апрель - июнь 2021 год	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения	По мере необходимости апрель - июнь 2021 год	Коррупционные действия не выявлены
3.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Июнь 2021 год	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2021 год и на основании приказа от 04.06.2021 г. №103-о в июне 2021 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
4.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	Апрель - июнь 2021 год	Членами комиссии осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупциогенности не выявлено
5.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	Апрель - июнь 2021 год	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в апреле - июне 2021 год проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
6.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу апрель - июнь 2021 год	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
7.	Проведение с работниками Учреждения	Июнь	На общем собрании в

	разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2021 год	июне 2021 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий
8.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	1 раз в пол года	Руководителями структурных подразделений раз в пол года проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
9.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	Июнь 2021 года	Проведена проверка нарушений трудовой дисциплины. Нарушений не выявлено
10.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	Апрель - июнь 2021 год	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
11.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	1 раз в пол года	В июне 2021 года юрисконсульт проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
12.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
13.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения апрель - июнь 2021 год	Заместителем директора по информационно - аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор

Специалист по персоналу
8(87934)6-11-86



Е.В. Гогжаева



Е.А. Машукова